



# SDGs/社会福祉法人北九州市手をつなぐ育成会では 16 の目標に取り組んでいます

(※取り組み事例 一部)

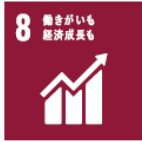
## ◇共生社会の実現

- ・インクルージョン（共生）社会を目指し、障害福祉サービス等を展開
- ・利用者とともに社会貢献活動を積極的に実施（海岸や地域の清掃活動等）



## ◇就労支援の推進

- ・利用者の就労移行、定着支援を推進（委員会、プロジェクトの設置等）
- ・利用者の工賃向上に取り組む



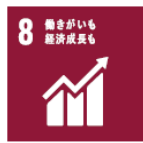
## ◇人権の尊重

- ・利用者の権利擁護の実現を推進（接遇向上・虐待防止委員会の設置等）
- ・利用者の意思決定支援の実践を推進（当事者活動委員会の開催、あり方検討会の設置等）



## ◇農福連携事業の推進

- ・利用者の働く場、活動の場の提供
- ・地域課題（農業従事者の減少や耕作放棄地の増加など）に貢献
- ・地域交流を促進（農作業を通じた幼稚園との交流等）
- ・利用者の工賃向上に取り組む（福岡県主催のマルシェなどで野菜等を販売）
- ・「SDGs ソーシャルファーム推進プロジェクト」（行政・大学・株式会社・社会福祉法人で構成）に参加



## ◇健康管理の推進

- ・利用者を対象とした健康診断の実施
- ・利用者の健康増進及び疾病予防に取り組む（健康課題の把握等）
- ・「いくせいかい診療所」の開所
- ・法人管理栄養士による給食サービスの向上
- ・法人管理栄養士による健康増進のための学習会の実施（利用者対象）
- ・職員の健康維持・増進に取り組む（健康増進委員会の設置等）
- ・ストレスチェックの実施（リサイクル工房の従業員(利用者)、職員対象）



## ◇エコアクション 21 の取り組み

- ・日明・本城両リサイクル工房が平成 28 年 5 月に認証・登録
- ・両リサイクル工房の従業員（利用者）、職員で二酸化炭素や廃棄物等の排出量の削減、資源化率の向上などに取り組む
- ・取り組み内容を環境レポートとして公表



## ◇働きやすい職場環境の推進

- ・ハラスメントのない働きやすい職場環境の実現に取り組む（ハラスメント防止委員会の設置、アンケートの実施等）
- ・介護休業、育児休業、子看護休暇、介護休暇など福利厚生制度を整備
- ・職員のメンタル面の健康維持増進に取り組む
- ・法人主催で資格取得のための試験対策講座を開催



# SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

社会福祉法人 北九州市手をつなぐ育成会は、障害福祉を通して農業、健康、教育などSDGs（持続可能な開発目標）に取り組んでいます。

## SDGs とは

持続可能な開発目標（SDGs : Sustainable Development Goals）とは、2001年に策定されたミレニアム開発目標（MDGs）の後継として、2015年9月の国連サミットで加盟国の全会一致で採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」に記載された、2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標です。17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人取り残さない（leave no one behind）」ことを誓っています。SDGsは発展途上国のみならず、先進国自身が取り組むユニバーサル（普遍的）なものであり、日本としても積極的に取り組んでいます。（外務省HPより）

### <17のゴール>



- |                 |                          |                      |
|-----------------|--------------------------|----------------------|
| 1 貧困をなくそう       | 7 エネルギーをみんなに<br>そしてクリーンに | 13 気候変動に具体的な対策を      |
| 2 飢餓をゼロに        | 8 働きがいも<br>経済成長も         | 14 海の豊かさを守ろう         |
| 3 すべての人に健康と福祉を  | 9 産業と技術革新の<br>基盤をつくろう    | 15 陸の豊かさも守ろう         |
| 4 質の高い教育をみんなに   | 10 人や国の不平等をなくそう          | 16 平和と公正をすべての人に      |
| 5 ジェンダー平等を実現しよう | 11 住み続けられるまちづくりを         | 17 パートナーシップで目標を達成しよう |
| 6 安全な水とトイレを世界中に | 12 つくる責任 つかう責任           |                      |